


Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга  
Управление образования Ленинского района  
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 17  
с углубленным изучением отдельных предметов**  
620142, г. Екатеринбург, ул. Белинского, 123 т./343/210-36-98, 257-35-86

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Учреждения  
протокол №2 от «28» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ №17 с УИОП  
  
О.В. Калачина  
введено в действие приказом № 206-о  
от « 30 » августа 2019 г.



**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 17**  
**с углубленным изучением отдельных предметов**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 с углубленным изучением отдельных предметов (далее – Учреждение) (далее – работники), общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться работники.

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к Учреждению и обеспечение единых этических норм и принципов служебного поведения работников.

Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности Учреждения, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и работников, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от

23.12.2010 (протокол № 21), а также в соответствии с **общепризнанными** нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

4. При заключении трудового договора представитель нанимателя (работодатель) обязан ознакомить работника с настоящим Кодексом.

5. Знание и соблюдение работниками норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

6. Нарушение работником норм настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях нарушения им законодательства Российской Федерации и Свердловской области работник несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

## Глава 2. Основные правила служебного поведения работников.

7. Соблюдение основных правил служебного поведения работников необходимо для всестороннего соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Учреждения, так и работников;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

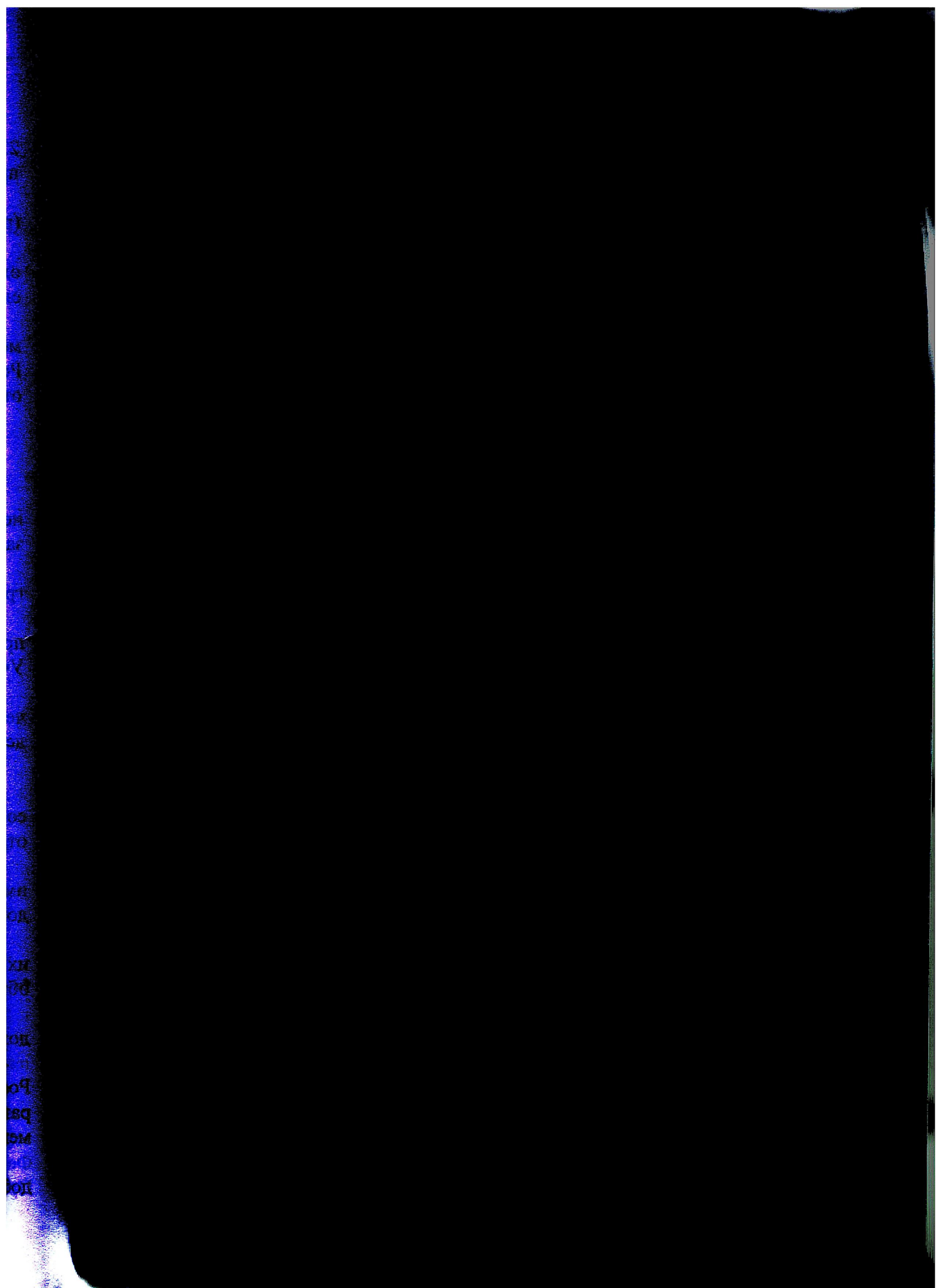
5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

7) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также



ия,

раз

Пр

он

льно

ния, с

и или

сть с

туан

уше

то.

жебн

их и

ствий

то ни

язанн

своего

со с

стове

ринал

роман

то, с

поря

цель

то

имуп  
предп  
бости  
заме

роз,  
щих в

отник  
обвин  
жают  
ботни  
быт  
общес

ейног

обрати

непр

ажений

или прово

оскорбленн

и, критикой и

по человека.

дубой ситуации

попорядочности