

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
Управление образования Ленинского района
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №17
с углубленным изучением отдельных предметов**
620142, г. Екатеринбург, ул. Белинского, 123 т./343/ 210-36-98, 257-35-86



УТВЕРЖДАЮ:

Директор MAOU СОШ №17 с УИОП

О.В. Калачина

**Реализация модели наставничества «Учитель – учитель»
В 2023-2024 учебном году**

Цель:

Профессиональное становление молодых специалистов; повышение уровня методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетентности учителей, имеющих стаж работы менее 3-х лет (одно из приоритетных направлений ФП «Учитель будущего»)

Направления работы с молодыми специалистами:

- Диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов, изучение затруднений (в том числе с использованием цифровых методических ресурсов).
- Консультирование по основам профессиональных знаний (с использованием самообразования молодых специалистов, консультаций в режиме онлайн и офлайн, дистанционных технологий).
- Наставничество как основная форма индивидуальной работы по адаптации молодых специалистов к профессии (по отдельным индивидуальным планам).
- Стимулирование профессиональной активности молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах, деятельности педагогических сообществ (в том числе сетевых).
- Мотивация к самообразованию, непрерывному повышению квалификации.

Формы работы:

- Наставничество по индивидуальным планам сотрудничества (приложение).
- Консультации (лекции в режиме онлайн, офлайн; изучение материалов виртуальных консультаций, вебинаров, предложенных руководителем Школы молодого учителя).
- Проверка усвоения материала консультаций через тестирование и практические работы (практикумы, подготовка докладов, технологических карт).
- Посещение и анализ уроков молодых специалистов (в течение года).
- Посещение молодыми учителями уроков и мастер-классов опытных учителей (в соответствии с графиком).
- Подготовка и проведение декады молодых специалистов, декады наставников молодых специалистов.
- Портфолио молодого педагога.
- Включение молодых специалистов школы в деятельность предметных сообществ.

План методической учебы молодых специалистов в рамках реализации модели наставничества «Учитель – учитель» (групповой этап работы)

Ответственный за организацию и проведение работы: Шевчук С.Б., заместитель директора

месяц	Форма	Тема
Сентябрь	Тестирование Анкетирование	Определение уровня профессиональной (в том числе предметной) компетентности молодых специалистов для определения направлений самообразования с использованием методических Интернет-ресурсов
Сентябрь	Собеседование с молодыми специалистами и их наставниками	Выявление профессиональных затруднений и совместное определение путей их устранения. Составление индивидуальных программ самообразования молодых специалистов.
Сентябрь	Онлайн-лекция АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива». https://www.youtube.com/watch?v=3VgOGJbeL5o https://www.youtube.com/watch?v=ploy_R9ormM	«Современный урок. Типы уроков. Методы обучения». Алгоритм подготовки к уроку.
Октябрь	Онлайн-лекция АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива». https://www.youtube.com/watch?v=QkWpHsDM1JA	«Современные требования к уроку. Дифференциация и индивидуализация образовательного процесса»
	Практикум – составление конспекта урока с учетом рекомендаций	Проверка усвоения теоретического материала по теме лекционного материала.
Ноябрь	Изучение материалов сетевой лаборатории АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива». Онлайн-лекция https://www.youtube.com/watch?v=cev6qdhhd_GE	«Пути формирования функциональной грамотности обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности»
	Тестирование – проверка знаний	Проверка усвоения теоретического материала по теме лекционного материала.
Декабрь	Онлайн-лекция АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива». https://www.youtube.com/watch?v=5GvFxViQ4Wg	Современные формы организации деятельности учащихся по достижению образовательных результатов. Образовательное путешествие (ОП) как технология открытого образования деятельностного типа.
	Открытые уроки наставников молодых специалистов. Анализ молодыми учителями уроков наставников.	
январь	Онлайн-лекция АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива». https://www.youtube.com/watch?v=NMApnSnK56A	Технологии работы с высокомотивированными учащимися. Развитие детской одаренности.
	Тестирование – проверка знаний. Составление индивидуального маршрута	Проверка усвоения теоретического материала по теме лекционного материала.
	Серия вебинаров фонда имени	«Организация проектно-исследовательской

	Д.И. Менделеева	деятельности учащихся»
	Проверка усвоения материала	Составление схемы разработки учебного проекта с учетом предъявляемых требований
март	Декада молодого специалиста	Декада молодых специалистов: открытые уроки, защита тем самообразования, внеурочные занятия
апрель	Диагностика результативности работы	Анкетирование. Тестирование. Анализ и планирование деятельности на следующий учебный год.
В течение года	Конкурсы профессионального мастерства	Участие молодых специалистов в дистанционных конкурсах и викторинах (по отдельному плану)
В течение года	Профессиональные сообщества	Участие молодых специалистов в деятельности предметных сообществ
В течение года	Деятельность шефских пар (наставничество)	По индивидуальным планам совместной деятельности (индивидуальная работа в рамках модели наставничества) – приложение.

Диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов, изучение затруднений.

<i>№ п/п</i>	<i>форма</i>	<i>Сроки проведения</i>
1	Анкетирование молодых специалистов: • Самооценка профессиональной компетентности.	Сентябрь, апрель
	• Удовлетворенность деятельностью ОО.	Декабрь, март
2	Тестирование по основам профессиональных знаний.	Сентябрь, апрель
3	Портфолио молодого педагога как индивидуальная карта профессионального мастерства.	В течение года
4	Отчет наставников о результативности деятельности	1 раз в полугодие
5	Отчет молодых специалистов о результатах совместной деятельности с наставниками	1 раз в полугодие